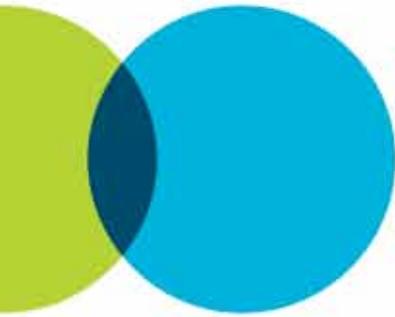


A man and a woman in business suits are in a starting crouch on a track. The man is in the foreground, looking forward with a determined expression. The woman is in the background, also in a starting crouch. The track has white and yellow lane markings.

Formação de Executivos Pós-graduações, MBAs Mestrados



the
LISBONMBA
católica | nova
part time

- 2 anos em regime part time
- Horários flexíveis
- Curriculum inovador
- Rede alargada de Alumni

Departures

Flight

PT2010/2012

Destination

WE ARE NOW BOARDING

FUTURE LEADERS

UM PROGRAMA RIGOROSO

E ESTIMULANTE DE FORMAÇÃO

AVANÇADA EM GESTÃO

CANDIDATURAS ABERTAS

ATÉ 30 DE JUNHO

INSCRIÇÕES EM

WWW.THELISBONMBA.COM

UNIVERSIDADE
CATÓLICA
PORTUGUESA



FACULDADE DE
CIÊNCIAS
ECONÓMICAS E
EMPRESARIAIS

UNIVERSIDADE
NOVA
DE LISBOA
ECONOMIA
GESTÃO





03 Editorial

04 Breves

07 Entrevista

- PwC ACADEMY

08 Opinião

- EGE – Atlantic Business School
- Instituto Politécnico de Setúbal (IPS)
- Michael Page

11 Entrevista

- The Lisbon MBA

12 Opinião

- TÜV Rheinland Portugal
- Rumos

14 Directório

EDITORIAL

Soluções para o desenvolvimento de competências

Formação de executivos, pós-graduações, MBAs e mestrados são os temas desta edição do «Suplemento RH human OJE», no qual apresentamos algumas das soluções que se colocam aos quadros das empresas quando procuram alternativas de desenvolvimento das suas competências. Fazemo-lo com a ajuda de responsáveis quer de instituições de ensino, quer de consultoras, sob a forma de artigos e pequenas entrevistas.

Trata-se de um mundo vasto, com uma infinidade de soluções, sendo que o que aqui apresentamos são apenas alguns exemplos. Na verdade, os últimos anos trouxeram muitas novidades, com novas propostas formativas, de consultoras, de universidades, de escolas de negócios e de outras instituições. Algo que faz com que cada vez mais a nossa realidade se aproxime das de outros países, tidos como de referência.

Como habitualmente, na parte final do suplemento publicamos um directório; no caso, com diversas instituições que actuam ao nível de formação de executivos, pós-graduações, MBAs e mestrados.

Depois dos temas Recursos Humanos e Novas Tecnologias (em Março), Recrutamento e Selecção, Assessment e Recrutamento Especializado (em Abril) e do que agora apresentamos, abordaremos ainda em 2010 nos suplementos RH os temas Trabalho Temporário e Outsourcing (Junho), Formação e Coaching (Setembro) e Consultoria (Outubro). [RH](#)

António Manuel Venda



Nº07 – MAIO 10

Director: António Manuel Venda
961 219 532
amvenda@justmedia.pt

Editora Executiva: Ana Leonor Martins
969 691 975
aleonor@justmedia.pt

Projecto Gráfico e Paginação
Design e Forma Lda, geral@designeforma.com

Fotografia: © pressmaster – Fotolia.com (capa),
Fernando Piçarra, João Andrés, Vítor Machado

Impressão: Peres-SocTip, SA

Distribuição: Megafin Sociedade Editora SA

Nº de Depósito Legal: 245365/06

Tiragem: 25.200 exemplares

Propriedade e Edição

Just Media Lda
Rua de São José, Nº 149/159, 1º Dto.
1150-322 Lisboa
Tel. 210 939 695
www.human.pt

Megafin Sociedade Editora SA
Av. da República, 90, 1º, Frç. 5
1600-210 Lisboa
Tel. 217 922 979
www.oje.pt

Departamento Comercial



Directora Comercial e de Marketing

Sónia Maia
961 219 531
smaia@justmedia.pt



Administrador-delegado

Guilherme Borba
gborba@oje.pt

Director Comercial

João Pereira
jpereira@oje.pt, 217 922 088

Gestores de Conta

Alexandra Pinto, 217 922 096
Isabel Silva, 217 922 094
Maria Tavares de Almeida, 217 922 091
Tiago Loureiro, 217 922 095



Formação do ISLA-Lisboa para profissionais RH

Ao longo do mês de Junho, o Instituto Superior de Línguas e Administração (ISLA-Lisboa) tem várias acções de formação previstas da área comportamental e de desenvolvimento pessoal. São as seguintes: «Comunicação em Público e Apresentações de Sucesso», «Gestão de Conflitos», «Imagem Profissional e Marketing Pessoal» e «Gestão de Tempo e Stress». Mais informações: Andreia Pereira, Departamento de Formação e Consultoria do ISLA-Lisboa (tel. 210 309 905).

«Magic Tools», da SHL

A SHL Portugal – People Solutions tem prevista para Julho a terceira sessão deste segundo semestre do ano da sua ferramenta «Magic Tools». A sessão terá lugar em Lisboa, na manhã de dia 18, sendo o tema «Como Motivar os Outros». Num comunicado da consultora liderada por Jorge Horta Alves pode ler-se: «Sendo a motivação o que impulsiona, direcciona, suporta e mantém o comportamento, é fácil perceber por que é este conceito tão importante para a maioria das organizações. No entanto, é impróprio pensar que podemos motivar os outros. O que podemos fazer é criar um ambiente de trabalho motivador. Nesta sessão, poderá aprender a seleccionar os comportamentos que melhor ajudam a construir esse ambiente para cada colaborador.»

A ferramenta «Magic Tools», segundo Jorge Horta Alves, «apresenta técnicas para o desenvolvimento de competências de forma simples, de fácil memorização, recorrendo a acrónimos, imagens e cores, sendo apelativas para profissionais pragmáticos que procuram soluções práticas».



Sistemas de gestão de qualidade, ambiente e segurança

A TÜV Rheinland Portugal está a lançar a pós-graduação «Integração de Sistemas de Gestão de Qualidade, Ambiente e Segurança», tendo como objectivo capacitar os participantes para o desenvolvimento, a análise e a aplicação das ferramentas necessárias à integração destes sistemas de gestão. Com uma duração de 360 horas, a pós-graduação destina-se a quadros médios e superiores de empresas e outras organizações, a licenciados e a bacharéis que exerçam ou pretendam vir a exercer actividades na implementação, na gestão e na avaliação daqueles sistemas.

Novidades da ISCTE Business School

A ISCTE Business School (IBS) apresentou recentemente dois novos programas, um com o objectivo formar especialistas em gestão de Hotelaria e Turismo e outro que classifica como «o primeiro no mundo com especialização no sector energético, com maior destaque para as energias renováveis».

O «Master in Hospitality and Tourism Management» é desenvolvido em parceria com o Rosen College of Hospitality Management da Universidade de Central Florida, uma escola que integra o 'top five' das 'hospitality schools' nos Estados Unidos. Segundo os responsáveis da IBS, trata-se do «primeiro mestrado português a conferir duplo grau, já que dos dois anos lectivos o primeiro decorre na IBS e o segundo no Rosen



College, na Florida». Os destinatários são recém-licenciados que queiram obter, como especialização, formação em Hotelaria e Turismo e também profissionais desta área que pretendam tomar contacto com as tendências internacionais. A direcção está a cargo de Paulo Rita, por parte da IBS, e Paul Rompf, por parte do Rosen College, havendo a colaboração de Miguel Júdice (como 'hospitality advisor') e André Jordan (como 'business council').

O outro programa é o «The Energy MBA», que tem co-direcção de Manuel Pinho, ex-ministro da Economia, e resulta de uma parceria com a Universidade de Columbia, Nova Iorque. Manuel Pinho dirige o programa com Pedro Fontes Falcão, contando como docentes com nomes como António Gomes de Pinho (advogado e ex-presidente da Fundação de Serralves), Manuel Sebastião (presidente da Autoridade da Concorrência), Jorge Moreira da Silva ('senior advisor' para as Nações Unidas em questões energéticas), José Brás (administrador da ERSE – Entidade Reguladora do Sector Eléctrico), José Miguel Júdice (advogado e ex-bastonário da Ordem dos Advogados), Paulo Teixeira Pinto (ex-presidente do Millennium-BCP e actual presidente do Grupo Babel) e Rui Cartaxo ('chief executive officer', CEO da REN). Estão previstos dois semestres lectivos na IBS e um semestre em Nova Iorque. No final do primeiro ano, os alunos participarão no «Energy Living Lab», um programa de visitas a vários projectos energéticos portugueses, tradicionais e inovadores, tais como os de energia das ondas do mar, eólicos, energia solar, biomassa, co-geração e ciclo combinado a gás natural.

SP Coaching representa evento «UPW 2010»

A SP Coaching assegurou a representação do evento «UPW 2010 – Unleash the Power Within», de Anthony Robbins, um profissional de grande influência internacional no campo do desenvolvimento pessoal, do 'coaching' e da motivação de alto impacto e máximo rendimento. Autor de vários 'best-sellers', criador do sistema «Personal Power II» e dinamizador de seminários um pouco por todo o mundo (mais de dois milhões de pessoas já assistiram), Robbins foi assessor e 'coach' pessoal de personalidades como Bill Clinton, a princesa Diana, Nelson Mandela, Michael Jordan, André Agassi, entre outras. O evento «UPW 2010 – Unleash the Power Within» decorrerá em Roma, Itália, de 24 a 27 Junho, podendo as inscrições ser efectuadas através da SP Coaching com condições especiais.



FCEEI Católica com projectos e estágios de Verão

O Gabinete de Desenvolvimento de Carreiras da Faculdade de Ciências Económicas e Empresariais da Universidade Católica Portuguesa (FCEE| Católica) lançou o «Programa de Projectos e Estágios de Verão 2010». Trata-se de «uma oportunidade para as empresas conhecerem os alunos dos programas de licenciatura e mestrado da FCEE| Católica, garantindo maior sucesso no processo de recrutamento e participando na formação dos seus potenciais colaboradores», assinala-se num documento de divulgação. Pretende-se pôr as empresas em contacto com os alunos, de forma duradoura, e desenvolver novas competências nos alunos, permitindo consolidar a formação académica e ajudá-los a delinear objectivos de carreira.

O estágio traduz-se numa experiência presencial na empresa de acolhimento, em que o aluno observa e desenvolve funções em contexto real de trabalho. Poderão ser realizados em áreas como 'marketing', finanças, comercial, recursos humanos ou controlo de gestão, entre outras. Para além do estágio, os alunos podem ainda realizar projectos nas empresas; devidamente acompanhados pela faculdade, e de acordo com as necessidades da empresa, um grupo de alunos dedica o seu Verão à resolução de um problema ou à melhoria de um processo.

PricewaterhouseCoopers lidera «Training Top 125»

A PricewaterhouseCoopers (PwC) classificou-se pelo terceiro ano consecutivo no primeiro lugar do 'ranking' «Training Top 125», um relatório da revista internacional «Training» que classifica as empresas quanto a práticas de Recursos Humanos. As iniciativas desenvolvidas pela PwC em 2009 na reformulação de programas de formação e desenvolvimento estiveram na origem da distinção, sendo que houve uma grande aposta em retenção de talentos e formação dos colaboradores, através de programas formais de formação e também de 'e-learning', aulas e formadores virtuais, programas de auto-formação, etc.



Desenvolver competências

A P&S Consulting, marca do Grupo Pessoas & Soluções, lançou um novo serviço, designado «Programa de Desenvolvimento de Competências» (PDC), que se encontra certificado pelo Assessment Circle Europe (ACE), entidade que congrega especialistas internacionais em avaliação e desenvolvimento.

Segundo Leonor Brito, directora comercial da P&S Consulting, «os participantes são apoiados no reconhecimento dos seus talentos e das suas competências e reúnem-se com especialistas de recursos humanos formados para os ajudarem na definição de planos de desenvolvimento em termos de carreira». O serviço é disponibilizado através de um conjunto de sessões a realizar em horário laboral e pós-laboral, em dois formatos: «Standard» e «Premium».

Programas de MBA da EGE

Os programas de MBA da EGE – Atlantic Business School foram apresentados na Universidade de Aveiro. Em destaque na sessão estiveram as alterações ao «MBA Internacional», que tem agora duas semanas internacionais de formação presencial: a já conhecida semana de formação na ESADE – Business School de Barcelona e uma outra, na Universidade Pontifícia de São Paulo. Na sessão foi também prestada informação sobre outro programa, o «MBA Atlântico», iniciativa conjunta da Universidade Católica do Porto, da Universidade Católica de Angola (Luanda) e da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (é o primeiro MBA leccionado em Angola).

«Programa de Certificação em Coaching Executivo», da EEC

É já em Junho que a Escola Europeia de Coaching (EEC) vai dar início a mais uma edição do Nível I do «Programa de Certificação em Coaching Executivo». Trata-se da décima quarta edição, que tem como datas previstas 18 e 19 de Junho e nove e 10 de Julho. Segundo João Sevilhano (na foto), director pedagógico da EEC, «o programa baseia-se em dois princípios fundamentais, uma cultura de aprendizagem que leva os participantes a sentirem-se líderes do seu desenvolvimento pessoal e profissional, alcançando situações de êxito (ao actuarem como 'coaches', os alunos aprendem a observar diferentes pontos de vista que proporcionam novas soluções) e ainda um foco organizacional de onde se analisam desafios, oportunidades, áreas de melhoria e pontos fortes, com o fim de melhorar e estimular o seu caminho até ao êxito».



«Gestão do Stress», no ISPA



O Departamento de Formação Permanente (DFP) do ISPA – Instituto Universitário vai promover em Junho (a sete, 14, 21 e 28) e Julho (cinco e 12) um curso prático subordinado ao tema «Gestão do Stress». Destina-se a profissionais com formação superior, de qualquer área de actividade, e finalistas do mestrado integrado de Psicologia do ISPA, sendo os objectivos os seguintes: identificar fontes de 'stress'; reflectir sobre as próprias experiências de 'stress' e aprender técnicas de gestão do 'stress'; aprofundar conhecimentos sobre as manifestações e os modelos de 'stress'; e desenvolver competências que permitam aos formandos uma gestão mais adaptada do 'stress'. José Carvalho Teixeira (médico psiquiatra, professor de Psicopatologia e de Psicologia da Saúde no ISPA e membro da Sociedade Portuguesa de Psicoterapia Existencial) e Filipa Pinto Nunes (psicóloga clínica e formadora certificada) terão a responsabilidade de condução do curso.

O Departamento de Formação Permanente (DFP) do ISPA – Instituto Universitário organiza formação e consultoria em recursos humanos. Tem actividades de formação em diferentes áreas, de acordo com as necessidades e os objectivos dos formandos, incluindo actividade 'outdoor'. Na foto, a equipa do DFP.

Nova aposta do ISQ na formação de engenheiros

A Direcção de Formação do ISQ – Instituto de Soldadura e Qualidade lançou a sub-marca «E³ – Executive Expertise for Engineers», que tem como objectivo prosseguir «um trabalho de elevada notoriedade que o ISQ presta já há mais de 20 anos na formação pós-graduada», assinala a 'brand manager', Marta Branquinho Garcia (na foto). Com a criação do «E³ – Executive Expertise for Engineers», a responsável acredita que «foi elevada a fasquia, com a oferta de um serviço integrado de inovação e excelência complementar à formação prestada». Nesta sub-marca são trabalhados três serviços: «Tertúlias Técnicas», «Seminários» e «Pós-graduações». Nas pós-graduações (estão nove actualmente a decorrer), foram acrescentadas inovações, nomeadamente ao nível do serviço prestado. Ainda Segundo Marta Branquinho Garcia, «além das pós-graduações foi alargado o espaço de actuação a seminários e outros eventos, com temáticas cuja tónica incide sempre na inovação, na tecnologia e na engenharia». Isto tendo em conta o facto de a nova sub-marca do ISQ visar «a excelência e ser referência no mercado da formação de engenheiros».



Formação para fazer a diferença

Entrevista com César Gonçalves, da PwC ACADEMY

César Gonçalves, ‘partner’ da PricewaterhouseCoopers (PwC), tem na consultora a responsabilidade pelo projecto da PwC ACADEMY. Na sua opinião, os executivos «procuram programas de formação que façam a diferença no dia-a-dia de trabalho».

Como vê a formação de executivos no nosso país?

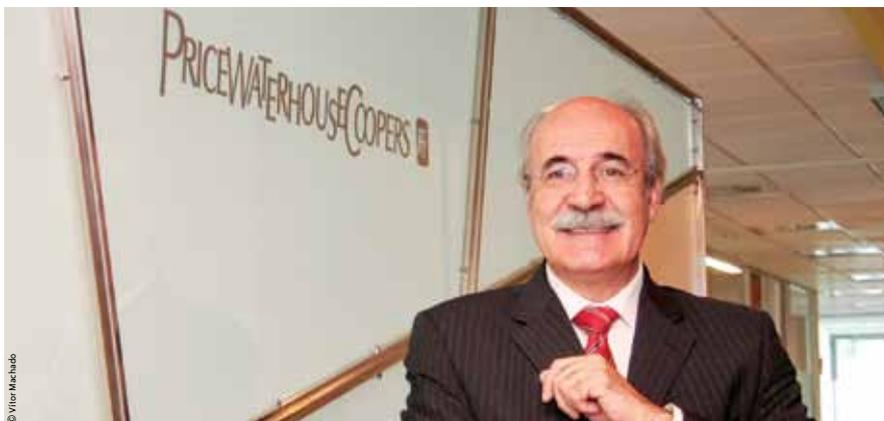
A formação de quadros médios e superiores em Portugal tem valorizado cada vez mais a aquisição de conhecimentos e aptidões orientadas para a gestão e a liderança, com crescente valorização da inteligência emocional e das competências relacionais, com particular enfoque no retorno do seu investimento e nas competências práticas. Face às crescentes exigências, a oferta conjunta de universidades – e respectivas ‘business schools’ – e centros de formação profissional especializada para executivos criados por empresas – por exemplo, a PwC ACADEMY – tem proporcionado saudável competitividade e complementaridade, o que em muito beneficia o consumidor final e a relevância técnica e comportamental da sua formação.

Qual a diferença mais significativa entre os programas disponibilizados por universidades e escolas de negócios e os de outras entidades?

A formação profissional especializada disponibilizada por empresas como a PwC – neste caso, via PwC ACADEMY – assenta numa perspectiva mais prática e nos conhecimentos e na experiência profissional dos formadores. Estes, por regra, dispõem não só de aptidão pedagógica como de uma vasta experiência profissional nas áreas em que actuam, o que os capacita para assegurar aos formandos um elevado retorno do investimento feito.

O que procuram as empresas para os seus executivos, em termos de programas de formação?

Procuram dotá-los de competências multifacetadas que respondam aos desafios actuais da gestão, da compreensão do talento que os rodeia enquanto líderes até ao entendimento das actuais dimensões da gestão financeira, do ‘branding’ e da estratégia empresarial, passando por eventuais alterações legislativas e fiscais e consequentes efeitos na actividade da sua empresa e na rentabilidade do negócio. A envolvente contextual das empresas é hoje incerta e imprevisível, pelo que os programas de desenvolvimento que desenham, ‘alone’ ou em parceria com consultores especializados, destinam-se a assegurar um portefólio diversificado de conhecimentos e ‘skills’ que capacitem os seus executivos a assumirem-se como timoneiros assertivos em águas difíceis e turbulentas, com a conjugação perfeita de conhecimentos técnicos e competências comportamentais e relacionais que os levem a bom porto.



Es próprios executivos, que expectativas lhe parece que têm em relação à formação?

Procuram formação de elevada qualidade e especializada, orientada para aquilo que fazem e executam, reconhecendo que os escassos recursos financeiros e de disponibilidade devem ser investidos em programas de formação que façam a diferença no dia-a-dia de trabalho.

No caso da PwC ACADEMY, quais as apostas em termos de soluções disponibilizadas para executivos?

O nosso portefólio assenta em formação técnica especializada das áreas financeira, fiscal e de gestão, valorizando a experiência dos colaboradores da PwC. Por exemplo, fomos os primeiros a lançar projectos formativos no âmbito do «Novo Sistema de Normalização Contabilística», no contexto do qual somos líderes de mercado, bem como em várias acções de formação em fiscalidade. Também na área da gestão temos disponibilizado acções de formação em gestão financeira, controlo, auditoria e ‘marketing’ – que têm tido grande procura por parte dos nossos clientes –, além de pedidos cada vez mais recorrentes de formação nas competências relacionais. Adicionalmente, tem crescido a aposta em serviços e soluções de gestão da formação, consultoria e ‘outsourcing’ de processos que potenciam o retorno para os nossos clientes.

Que balanço faz da actividade da PwC ACADEMY?

Estamos com três anos de actividade. Ao longo deste período, triplicámos a facturação inicial e, mais importante, assegurámos formação a mais de 3.000 quadros médios e superiores das principais empresas de Portugal, sempre com forte exigência de qualidade. Nas avaliações, mais de 90% dos clientes consideram a qualidade da formação obtida como boa ou muito boa, atribuindo idêntica percepção à avaliação do retorno obtido e ao seu impacto no exercício da actividade profissional. A PwC ACADEMY é já considerada uma referência no mercado e um ‘case study’ na formação profissional para executivos. ■

«O nosso portefólio formativo assenta em formação técnica especializada das áreas financeira, fiscal e de gestão, valorizando a vasta experiência dos colaboradores da PwC.»



A EGE e a formação para executivos

O ambiente de grande complexidade e de permanente mudança em que as empresas e as organizações em geral desenvolvem a sua actividade exige dos seus gestores enorme versatilidade e capacidade de adaptação.

Até bem recentemente, nos tempos de crise as empresas cortavam nos investimentos sem rentabilidade imediata, como é o caso da formação, mas ultimamente tem-se verificado uma cada vez maior sensibilidade de

empresários e quadros médios e superiores para a formação executiva.

Nas novas gerações de gestores existe a consciência da necessidade e até a responsabilidade de apostar na formação complementar dos quadros, inserindo-se na lógica da formação ao longo da vida, seja como complemento, seja como actualização e/ ou como aperfeiçoamento dos conhecimentos de base adquiridos; isto para aumentar as competências e a preparação para a grande competitividade empresarial.

O facto de as empresas terem necessidades específicas leva-as

a procurar programas à medida. No nosso caso, isso traduz-se na procura da oferta regular e também na oferta de programas à medida 'in company', que é uma das grandes apostas da EGE. Há um conjunto de factores que, em nosso entender, nos diferenciam dos outros e que contribuem para o reforço da inteligência e da competitividade do tecido empresarial: a qualidade e a experiência de duas universidades de referência do norte do país (a Universidade Católica Portuguesa do Porto e a Universidade de Aveiro), o prestígio internacional da ESADE

Nas novas gerações de gestores existe a consciência da necessidade e até a responsabilidade de apostar na formação complementar dos quadros.

de Barcelona e a forte ligação ao mundo empresarial proporcionado pela AEP – Associação Empresarial de Portugal.

A EGE reúne condições ímpares para se impor no panorama da formação pós-graduada e executiva. Como tal, tem registado uma grande procura nos seus programas de MBA, nos Executive Masters e na Formação Avançada, quer ao nível individual quer ao nível das próprias empresas para a formação dos respectivos quadros.

Só os mais bem preparados conseguem sobreviver. **RM**

Rosa Maria Teixeira⁽¹⁾

ABERTAS AS CANDIDATURAS

MBA Executivo

MBA INTERNACIONAL

Início: Setembro 2010

DUAS MISSÕES INTERNACIONAIS:
PUC-São Paulo | ESADE Barcelona



MBA Full Time

MBA ATLÂNTICO

www.mbaatlantico.com

Início: Janeiro 2011

TRÊS TRIMESTRES, TRÊS CONTINENTES:
UCAN-Luanda | PUC-São Paulo | UCP-Porto



EGE
ESCOLA
GESTÃO
EMPRESARIAL

ege ATLANTIC
BUSINESS
SCHOOL

Uma oferta diversificada

Formação em mestrados e pós-graduações do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS)

O Instituto Politécnico de Setúbal (IPS), criado em 1979, é uma instituição de ensino superior público que desde o início enveredou por caminhos inovadores e pouco explorados, numa clara aposta em formação de elevado nível cultural, científico, artístico, técnico e profissional. Integra actualmente cinco escolas superiores – Educação, Tecnologia de Setúbal, Ciências Empresariais, Tecnologia do Barreiro e Saúde –, com uma oferta formativa muito diversificada.

A Escola Superior de Educação (ESE) iniciou a actividade em 1985, na área de formação de professores. Diversificou progressivamente a sua oferta para outras áreas, incluindo actualmente seis cursos de licenciatura, seis cursos de mestrado e quatro pós-graduações.

A Escola Superior de Tecnologia de Setúbal (ESTSetúbal) começou a formação no domínio das Engenharias em Setembro de 1988. É actualmente a escola com maior diversidade de ofertas formativas, com sete licenciaturas, oito mestrados, 14 pós-graduações e 10 cursos de especialização tecnológica.

A Escola Superior de Ciências Empresariais (ESCE) tem actividade lectiva desde 1995/ 96. Oferece formação na área das Ciências Empresariais, tendo sido a primeira instituição em Portugal a oferecer uma licenciatura em Gestão da Distribuição e Logística e a primeira escola superior pública a oferecer o curso de Gestão de Recursos Humanos. Actualmente, disponibiliza seis cursos de licenciatura, seis cursos de mestrado e seis pós-graduações.

Criado em 1979, o IPS enveredou desde o início por caminhos inovadores e pouco explorados, numa clara aposta em formação de elevado nível cultural, científico, artístico, técnico e profissional.

A Escola Superior de Tecnologia do Barreiro (ESTBarreiro) tem oferta formativa desde 1999/ 2000. Actua em áreas científicas diferentes da ESTSetúbal e ministra quatro licenciaturas, um curso de mestrado e um curso de especialização tecnológica. A Escola Superior de Saúde (ESS), criada em Março de 2000, é a mais recente unidade orgânica do IPS. Ministra actualmente três cursos de licenciatura, três cursos de mestrado e quatro pós-graduações.

As escolas superiores situam-se no 'campus' de Setúbal e no 'campus' do Barreiro, em edifícios modernos, pensados e executados de raiz, ocupando espaços arquitectónicos privilegiados e formando um conjunto harmonioso com jardins circundantes e a paisagem natural. O edifício da Escola Superior de Educação, da autoria do arquitecto Álvaro Siza Vieira, foi distinguido com o «Prémio Nacional de Arquitectura» em 1993 e o edifício da Escola Superior de Tecnologia do Barreiro, da autoria dos arquitectos José e Nuno Mateus, foi galardoado em 2009 com o «Prémio Internacional de Arquitectura», atribuído pelo Chicago Athenaeum Museum of Architecture and Design. 

IPS¹⁷



INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL

5 Escolas Superiores
MESTRADOS e PÓS-GRADUAÇÕES

ESCOLA SUPERIOR DE EDUCAÇÃO

MESTRADOS

- Educação Pré-Escolar
- Educação Pré-Escolar e Ensino do 1.º Ciclo do Ensino Básico
- Ensino de Inglês e Francês no Ensino Básico
- Ensino do 1.º e do 2.º Ciclo do Ensino Básico
- Ensino de Educação Musical no Ensino Básico
- Ensino de Educação Visual e Tecnológica no Ensino Básico

PÓS-GRADUAÇÕES

- Animação Socioeducativa
- Educação Básica
- Educação Musical
- Educação Visual e Tecnológica
- Ensino de Inglês em Educação Pré-Escolar e no 1.º Ciclo de Ensino Básico

ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIAS EMPRESARIAIS

MESTRADOS

- Contabilidade e Finanças
- Sistemas de Informação Organizacionais
- Higiene e Segurança no Trabalho
- Gestão Estratégica de Recursos Humanos
- Ciências Empresariais
- Gestão – Especialidade em Empreendedorismo e Inovação

PÓS-GRADUAÇÕES

- Fiscalidade
- Contabilidade Pública
- Gestão do Relacionamento e Comunicação com Clientes
- Gestão Logística
- Gestão da Formação, Conhecimento e Competências
- Gestão na Administração Pública

ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DO BARREIRO

MESTRADO

- Construção Civil

ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DE SETÚBAL

MESTRADOS

- Electrónica e Telecomunicações
- Energia
- Engenharias de Produção
- Engenharia Electrotécnica e de Computadores
 - Perfil em Electromecânica
 - Perfil em Electrónica e Computadores
 - Perfil em Energias Renováveis e Sistemas de Potências
- Engenharias Informáticas de Gestão
- Integração de Sistemas Industriais
- Segurança e Higiene no Trabalho
- Tecnologia Ambiental

PÓS-GRADUAÇÕES

- Climatização
- Energias Renováveis em Edifícios
- Engenharia e Gestão Industrial e de Serviços
- Instalações de Utilização de Energia Eléctrica
- Monitorização de Sistemas Ambientais
- Produção Integrada por Computador
- Riscos e Saúde Ambiental
- Segurança e Higiene no Trabalho
- Segurança de Sistemas de Informação
- Engenharia Informática de Gestão
- Tecnologia Aeronáutica
- Fundamentos de Refrigeração
- Tecnologia e Inovação
- Lean Operations Management

ESCOLA SUPERIOR DE SAÚDE

MESTRADOS

- Desenvolvimento e Perturbações da Linguagem na Criança
- Fisioterapia
 - Área de Especialização: Condições Músculo-Esqueléticas
 - Área de Especialização: Saúde Pública

PÓS-GRADUAÇÕES

- Pós-Graduação em Saúde Escolar
- Controlo de Infecção e Saúde
- Dor Crónica
- Fisioterapia no Desporto

IPS Instituto Politécnico de Setúbal

www.ips.pt

Pós-graduações e MBAs, uma aposta

Nos últimos anos, tem-se verificado uma crescente procura de alternativas de formação de executivos. MBAs ou pós-graduações continuam a ser as principais opções para profissionais já com alguns anos de carreira profissional.

São inúmeras as pessoas que ainda optam por fazer este tipo de formação fora de Portugal. Por quê? Alia-se o facto de integrar uma escola de prestígio e uma experiência pessoal bastante enriquecedora. Um novo país, um novo idioma, uma nova cultura, o contacto com pessoas das mais diferentes nacionalidades, tudo isso pesa na altura da tomada de decisão.

Estabelecemos anualmente contactos com as mais prestigiadas escolas, no sentido de avaliar com os alunos novas oportunidades de carreira e qual a melhor forma de valorizar o investimento realizado.

Mas a verdade é que Portugal conta actualmente com escolas prestigiadas, que começam a ser muito solicitadas.

No caso do estrangeiro, Inglaterra, Estados Unidos e Espanha são os destinos mais procurados. A questão coloca-se no eventual regresso a Portugal e na facilidade, ou não, com que se retoma a actividade profissional.

No caso de pós-graduações, estas são bastante valorizadas pelas organizações quando procuram um perfil especializa-

do em algumas áreas bastante técnicas, como é o caso do sector financeiro.

Quanto a MBAs, ainda não são muitas as organizações no nosso país que os valorizam efectivamente. Parte-se muitas vezes do princípio de que quem os detém são profissionais inflacionados do ponto de vista de 'package' salarial e de que o projecto local não será suficientemente aliciente.

As multinacionais da área de consultoria e do sector financeiro, assim como os grandes grupos económicos portugueses e algumas das mais prestigiadas multinacionais em Portugal, continuam a ser quem mais valoriza profissionais que apostaram na continuidade da sua formação.

A Michael Page estabelece anualmente contactos com as mais prestigiadas escolas, no sentido de avaliar com os alunos novas oportunidades de carreira e qual a melhor forma de valorizar o investimento por eles realizado. 



Sílvia Nunes⁽¹⁾

⁽¹⁾Sílvia Nunes é 'executive manager' (Finance, Banking, Tax & Legal) e Human Resources da Michael Page International; silvianunes@michaelpage.pt

Our client is a multinational group of companies from the advertising sector.

HR Manager

Lisbon ♦ M/F ♦ 30.000€-35.000€ (depending on experience)

Reporting to the Finance Director, the main responsibilities include:

- ♦ All administrative and strategic HR responsibilities:
 - Recruitment activity;
 - Talent management;
 - Staff career planning, professional development & training;
 - Participation in staff performance management process;
 - Employee relations & administration;
 - Payroll and benefit administration & processing.

The ideal candidate should have the following profile:

- ♦ Professional experience in similar role - 4/5 years;
- ♦ University degree or equivalent in related subject;
- ♦ Pro-active, accountable, attention to detail, organization skills;
- ♦ High level of interpersonal skills & high energy level;
- ♦ Fluent in English.

Finance Manager

Lisbon ♦ M/F

Reporting to the Regional CFO, the main responsibilities include:

- ♦ Responsibility for all local and group reporting:
 - Statutory, US GAAP, local management & tax reporting;
 - Budgeting process and tracking;
 - Ensure legal & tax compliance - coordination with auditors & local legal counsel.
- ♦ Responsible for partnering with management in the development of sound client relationships & client solutions;
- ♦ Responsibility for managing a team of more than 10 (finance & admin) professionals.

The ideal candidate should have the following profile:

- ♦ University degree in accounting, economics or business management;
- ♦ 4/5 years of experience in a leading Audit firm and 2/3 years of experience in a similar role;
- ♦ Entrepreneurial/commercial orientation;
- ♦ Strategic vision, strong organizational & planning skills;
- ♦ Team player and team builder;
- ♦ Superior communication and management skills;
- ♦ Fluent in English.

Please send your CV to Sílvia Nunes, Michael Page Finance, through the site: www.michaelpage.pt, quoting the reference FSON19670 for HR Manager and FSON19671 for Finance Manager.

Specialists in Finance Recruitment
136 offices in 28 countries | www.michaelpage.pt



Belén de Vicente

«O nosso objectivo é competir no mercado internacional.»

Chama-se «The Lisbon MBA» e resulta da unificação de programas de MBA da Universidade Católica Portuguesa e da Universidade Nova de Lisboa. A directora executiva do projecto, Belén de Vicente, aposta no mercado internacional.

Com que objectivos foi feita a unificação de dois MBAs da Faculdade de Ciências Económicas e Empresariais da Universidade Católica (FCEE| Católica) e da Faculdade de Economia da Universidade Nova (NOVA) para dar origem ao «The Lisbon MBA»?

As duas instituições juntaram esforços na criação de um programa de MBA com o objectivo estratégico de competir no mercado internacional. Ao unirem esforços para este projecto, mostraram visão estratégica para competir no mercado global com os programas de MBA internacionais de topo.

Como avalia a experiência de trabalho entre as duas instituições para o desenvolvimento do projecto?

As duas instituições definiram claramente os objectivos que pretendiam com esta parceria estratégica, e a gestão de topo garantiu o alinhamento das estruturas das escolas. Criou-se uma equipa com as competências necessárias e fez-se um teste à parceria através do programa 'part time'. Na altura, considerou-se que unificar esforços nesse programa, que é essencialmente doméstico, poderia ser um bom teste antes do lançamento do programa 'international', que implicava também o envolvimento do Massachusetts Institute of Technology (MIT). A parceria com o programa 'part-time' revelou-se um sucesso e deu lugar ao lançamento do programa 'international' em regime 'full-time'. Do ponto de vista da gestão do programa, definiram-se regras muito claras e valores a preservar. Os alunos ficaram a ganhar o melhor dos dois mundos, e as escolas também. Hoje, quando olhamos para trás, temos a certeza de que foi a opção certa.

Que mais-valias vos traz a ligação a uma escola de negócios do MIT?

A ligação com o MIT tem mais-valias a vários níveis: nas oportunidades de formação e desenvolvimento que os professores da NOVA e da FCEE| Católica têm quando passam períodos em Boston com o corpo docente do MIT, ao disponibilizar-se aos alunos o acesso ao corpo docente do MIT durante o período do «MIT Immersion», incluído como parte do 'curriculum' do programa, e também em diferentes sessões que decorrem ao longo do ano em Lisboa, além do conhecimento e da

experiência transmitidos pelo MIT ao nível da organização e da estruturação do programa.

Que balanço faz do percurso do «The Lisbon MBA» e como perspectiva o seu futuro?

Faço um balanço positivo dos objectivos conseguidos até agora, nomeadamente ao nível da divulgação da marca e do prestígio das escolas a nível internacional, na capacidade de atracção de alunos estrangeiros e na qualidade do 'curriculum' e do corpo docente. O objectivo a médio prazo é a entrada nos 'rankings' do «Financial Times» e o reforço da marca «The Lisbon MBA» associada a um programa inovador com reconhecida qualidade. É para isso que trabalhamos.

Como vê a formação de executivos em Portugal e de que forma se adequa este projecto às necessidades do mercado?

Há vários tipos de formação de executivos disponíveis no mercado, com durações, formatos e objectivos diferentes para quem procura a aquisição ou o reforço de competências. O «The Lisbon MBA» dá resposta a dois tipos de profissionais com experiência de trabalho. Por um lado, o programa 'part-time' oferece a possibilidade de desenvolver competências de gestão de forma rigorosa e intensa num formato compatível com a vida profissional, e decorre durante dois anos. Este programa é procurado por empresas e por indivíduos que não querem deixar de trabalhar mas que necessitam de adquirir competências de gestão para progredir na carreira, para ter acesso a novos desafios profissionais ou para solidificar conhecimentos. No caso do programa 'international', damos resposta aos profissionais que querem parar durante um ano a sua actividade profissional para se dedicarem exclusivamente e de forma intensa ao desenvolvimento de competências que lhes permitam redescobrir os seus talentos, mudar de carreira, lançar um negócio novo ou repensar o seu percurso profissional. Sempre num contexto internacional, com grande diversidade de 'backgrounds' e num ambiente de desafio constante. **RH**



«O objectivo a médio prazo é a entrada nos 'rankings' do 'Financial Times' e o reforço da marca 'The Lisbon MBA' associada a um programa inovador com reconhecida qualidade.»

Um convite aos produtores nacionais

Para participarem na especialização dos futuros técnicos em energias renováveis



A conjuntura energética actual da União Europeia impõe um enorme desafio em encontrar e implementar soluções assentes nas fontes de energia renovável.

-how' único e que lhe permite apresentar-se como entidade especialista nas áreas referenciadas.

Por este motivo, foi desenvolvido um programa de «Pós-Gra-

A conjuntura energética actual da União Europeia impõe um enorme desafio em encontrar e implementar soluções assentes nas fontes de energia renovável. É colocado aos profissionais dos diversos sectores de actividade a necessidade de complementar e actualizar a sua formação, de forma a dar resposta a este grande desafio, que já é uma realidade dos dias de hoje.

A TÜV Rheinland Portugal, assumindo a liderança na certificação de produtos e componentes de solar térmico, fotovoltaico e sistemas eólicos, bem como na inspecção de parques eólicos, hídricas, co-geração e outras instalações geradoras de energia, é detentora de um 'know-

duação de Energias Renováveis», que visa corresponder às necessidades identificadas pelos profissionais ou de quem pretende iniciar-se no sector das Energias Renováveis. Este programa revelou-se uma aposta ganha, avaliando a excelente adesão que tem recebido pelo mercado.

O enorme sucesso desta pós-graduação prende-se com a colocação da experiência da TÜV Rheinland em todo o conteúdo, bem como no envolvimento de elementos representativos da indústria do sector das Energias Renováveis. Contamos com a cooperação de parceiros dos quais se destacam a Martifer Solar, a SolarPlus, a OpenPlus, a Visabeira e a Donauer.

A colaboração destes parceiros permite introduzir uma forte componente prática, aliada à aquisição dos conhecimentos conceptuais, com visitas a fábricas de produção de soluções tecnológicas e a instalações geradoras de energia em contexto real.

Os conteúdos programáticos desta formação abrangem as diversas áreas das Energias Renováveis: Fontes de Energia e Ambiente; Sistemas Solares Térmicos; Sistemas Solares Fotovoltaicos, Energia Eólica; Bioenergia; Cogeração, Trigeração e Frio Solar; Energia Nuclear; Arquitectura Bioclimática; e Tecnologias Emergentes. 

Fernando Lamares⁽¹⁾



TÜVRheinland®
Precisely Right.

EFICIÊNCIA, QUALIDADE e SEGURANÇA
são as directrizes para o nosso trabalho

PÓS-GRADUAÇÕES ESPECIALIZAÇÕES

- Pós-Graduação em **Energias Renováveis**
- Pós-Graduação em **Integração de Sistemas de Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança**
- Pós-Graduação em **Gestão de Recursos Humanos**
- Especialização em **Solar Térmico**
- Especialização em **Fotovoltaicos**

- **Energias Renováveis**
- **Formação e Qualificação de Instaladores Painéis Fotovoltaicos**
- **Inspecções a Torres Eólicas**
- **Inspecção de Instalações Fotovoltaicas (Power Controlled)**
- **Certificação de Painéis Fotovoltaicos (Segundo as Normas IEC, UL e CEI)**

PARA MAIS INFORMAÇÕES: [T] 21 413 70 50 [F] 21 413 70 60 [e] akademie@pt.tuv.com www.tuv.pt

A importância da formação contínua na carreira de um profissional

É comum ouvir-se comentar que o ensino universitário não produz profissionais. Também não será essa a sua primeira missão. A formação académica visa ensinar a aprender, a desenvolver a capacidade de pensar, pesquisar, investigar, para que se atinja um grau de saber superior. Estas valências permitem o entendimento do que está por trás daquilo com que operamos profissionalmente. É por isso que defendo a ponte entre a formação académica e a formação profissional. Se a formação profissional tem um papel de extrema importância na preparação para o saber-fazer específico e deve ser contínua ao longo da vida, o mesmo se aplica à formação académica. Isto tem vindo a ser uma realidade com o aumento da oferta e da aceitação de um vasto conjunto de pós-graduações em Portugal. Os profissionais já interiorizaram a vantagem da formação académica de pós-graduação ao longo da vida, como elemento crucial para a consolidação das suas carreiras. De entre a vasta oferta, destacam-se algumas que recentemente têm aparecido e que trazem a Portugal e na primeira pessoa os melhores investigadores mundiais como docentes, permitindo que os alunos, profissionais portugueses, possam eles próprios participar em programas de excelência académica das melhores universidades mundiais, sem terem que fazer paragens nas suas carreiras para se deslocarem ao estrangeiro. [RH](#)

Carlos Figueira⁽¹⁾

⁽¹⁾ Carlos Figueira é responsável pelo programa de pós-graduações da Rumos, cfigueira@rumos.pt

Rumos
Informática Profissional

2ª Edição
Início 18 de Setembro 2010

royalholloway.rumos.pt

Postgraduate Certificate & Diploma in Information Security

Royal Holloway
University of London
Information Security Group

Já pode ser aluno da Royal Holloway, University of London sem ter que se mudar para Londres...

RUMOS | Formação Profissional | Educação | Professional Services

Lisboa - Campo Grande, 56, 1700-093 LISBOA | Tel: 21 782 41 10 | Fax: 21 797 15 68
Porto - R. Miguel Bombarda, 222, 4050-377 PORTO | Tel: 22 200 65 51 | Fax: 22 200 66 83

formacao@rumos.pt
www.rumos.pt/formacao

.DIRECTÓRIO RH

Empresas & Números 2009/2010

- Estudo sobre o mercado de Recursos Humanos em Portugal
- Informação de mais de 850 empresas, nas áreas de:
 - Consultoria
 - Formação
 - Outsourcing
 - Trabalho Temporário
- Quem é Quem

ANERH
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE RECURSOS HUMANOS

.RECURSOS HUMANOS
Empresas & Números
Directório 2009/2010

ANERH
RECURSOS HUMANOS
Empresas & Números
Directório 2009/2010

Associação Nacional das Empresas de Recursos Humanos (ANERH)
Av. Miguel Bombarda, 21, 5º Esq. | 1050-161 Lisboa
Tel. 217 276 120 | Fax. 217 276 120 | E-mail: geral@anerh.pt | www.anerh.pt

Formação de Executivos, Pós-graduações, MBAs, Mestrados

A

AESE – Escola de Direção e Negócios
www.aese.pt

ATEC – Academia de Formação
www.atec.pt

C

CEMAF – Centro de Investigação de Mercados e Activos Financeiros
www.cemaf.iscte.pt

Centro de Estudos Politécnicos de Torres Novas, Instituto Politécnico de Tomar
www.cepton.ipt.pt

D

DFP – Departamento de Formação Permanente, **ISPA** – Instituto Universitário
www.ispa.pt/ispa/vpt/dfp

Dynargie
www.dynargie.pt

E

eRC – Escola Profissional Ruiz Costa
http://erc.galileu.pt

EEG – Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho
www.eeg.uminho.pt

EGE – Allantic Business School
www.ege.pt

EGP-UPBS – University of Porto Business School
www.egp.up.pt

EG&N/ UAL – Escola de Gestão & Negócios, Universidade Autónoma de Lisboa
www.universidade-autonoma.pt

ESCE – Escola Superior de Ciências Empresariais, Instituto Politécnico de Setúbal
www.esce.ips.pt

ESE – Escola Superior de Educação, Instituto Politécnico de Setúbal
www.si.ips.pt/ese_si

ESEIG – Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão, Instituto Politécnico do Porto
www.esieg.ipp.pt

ESG – Escola Superior de Gestão de Idanha-a-Nova, Instituto Politécnico de Castelo Branco
www.esg.ipcb.pt

ESGHT – Escola Superior

de Gestão, Hotelaria e Turismo, Universidade do Algarve
www.esght.ualg.pt

ESGT – Escola Superior de Gestão de Tomar, Instituto Politécnico de Tomar
www.esgt.ipt.pt

ESS – Escola Superior de Saúde, Instituto Politécnico de Setúbal
www.ess.ips.pt

ESTAL – Escola Superior de Tecnologias e Artes de Lisboa
www.estal.pt

ESTB – Escola Superior de Tecnologia do Barreiro, Instituto Politécnico de Setúbal
www.estbarreiro.ips.pt

ESTG – Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Instituto Politécnico da Guarda
www.estg.ipg.pt

ESTG – Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Instituto Politécnico de Viana do Castelo
www.estg.ipvv.pt

ESTGF – Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Felgueiras, Instituto Politécnico do Porto
www.estgf.ipp.pt

ESTIG – Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Instituto Politécnico de Beja
www.estig.ipbeja.pt

ESTS – Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, Instituto Politécnico de Setúbal
www.si.ips.pt/ests_si

EUDEM Escola de Negócios
www.eudem.pt

F

FCEE – Faculdade de Ciências Económicas e Empresariais de Lisboa, Universidade Católica Portuguesa
www.fcee.lisboa.ucp.pt

Faculdade de Direito – Universidade Católica Portuguesa
www.fd.lisboa.ucp.pt

FMH – Faculdade de Motricidade Humana
www.fmh.utl.pt

FPCEUC – Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Coimbra
www.fpce.uc.pt

Formedia – Instituto Europeu de Formação

de Empresários e Gestores
www.formedia.pt

I

IBS – ISCTE Business School
www.ibs.iscte.pt

IDEFE – Instituto para o Desenvolvimento de Estudos Económicos, Financeiros e Empresariais
www.idefe.pt

IFB – Instituto de Formação Bancária
www.ifb.pt

INDEG – Instituto para o Desenvolvimento da Gestão Empresarial, ISCTE
www.indeg.org

INP – Instituto Superior de Novas Profissões
www.inp.pt

ISQ – Instituto de Soldadura e Qualidade
www.isq.org

Instituto Piaget
www.ipiaget.org

Instituto Profitecla
www.institutoprofitecla.com

INUAF – Instituto Superior Dom Afonso III
www.inuaf-studia.pt

IPAM – Instituto Português de Administração e Marketing
www.ipam.pt

IPAM – Instituto Português de Administração e Marketing de Aveiro
www.ipam.pt

IPAM – Instituto Português de Administração e Marketing de Matosinhos
www.ipam.pt

IPCB – Instituto Politécnico de Castelo Branco
www.ipcb.pt

IPS – Instituto Politécnico de Setúbal
www.ips.pt

IPT – Instituto Politécnico de Tomar
www.ipt.pt

ISAG – Instituto Superior de Administração e Gestão
www.isag.pt

ISCAC Business School
www.iscac.pt/bs

ISCAL – Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa
www.iscal.ipl.pt

ISCAP – Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto
www.iscap.pt

ISCAD – Instituto Superior de Ciências da Administração
www.iscad.pt

ISCE – Instituto Superior de Ciências Educativas de Odivelas
www.isce-odivelas.com

ISCET – Instituto Superior de Ciências Empresariais e do Turismo
www.iscet.pt

ISCSP – Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas
www.iscsp.pt

ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa
www.iscte.pt

ISDOM – Instituto Superior D. Dinis
www.isdom.pt

ISEG – Instituto Superior de Economia e Gestão
www.iseg.utl.pt

ISG Escola de Gestão
www.isg.pt

ISGB – Instituto Superior de Gestão Bancária
www.isgb.pt

ISLA Bragança – Instituto Superior de Línguas e Administração de Bragança
www.braganca.unisla.pt

ISLA Gaia – Instituto Superior de Línguas e Administração de Gaia
www.gaia.unisla.pt

ISLA Leiria – Instituto Superior de Línguas e Administração de Leiria
www.leiria.unisla.pt

ISLA Lisboa – Instituto Superior de Línguas e Administração de Lisboa
www.isla.pt

ISLA Santarém – Instituto Superior de Línguas e Administração de Santarém
www.santarem.unisla.pt

ISMAI – Instituto Superior da Maia
www.ismai.pt

ISMT – Instituto Superior Miguel Torga
www.ismt.pt

ISPA – Instituto Universitário
www.ispa.pt

ISMAT – Instituto Superior Manuel Teixeira Gomes
www.ismat.pt

ISPGaya – Instituto Superior Politécnico Gaya
www.ispgaya.pt

ISPO – Instituto Superior Politécnico do Oeste
www.ispo.pt

ISTEC – Instituto Superior de Tecnologias Avançadas
www.istec.pt

N

Nova Forum
www.novaforum.pt

P

PwC ACADEMY
www.pwcacademy.pt

T

Talent Manager
www.talentmanager.pt

TÜV Rheinland Portugal
www.tuv.pt

R

Rumos
www.rumos.pt/formacao

U

UAL – Universidade Autónoma de Lisboa
www.universidade-autonoma.pt

UALg – Universidade do Algarve
www.ualg.pt

UBI – Universidade da Beira Interior
www.ubi.pt

UCP – Universidade Católica Portuguesa (Braga)
www.braga.ucp.pt

UCP – Universidade Católica Portuguesa (Beiras)
www.crb.ucp.pt

UCP – Universidade Católica Portuguesa (Lisboa)
www.ucp.pt

UCP – Universidade Católica Portuguesa (Porto)
www.porto.ucp.pt

ULHT – Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias
www.ulusofona.pt

ULP – Universidade Lusófona do Porto
www.ulp.pt

UMA – Universidade da Madeira
www.uma.pt

Universidade de Évora
www.uevora.pt

Universidade dos Açores
www.uac.pt

Universidade Lusíada de Lisboa
www.lis.ulusiada.pt

Universidade Nova de Lisboa
www.unl.pt

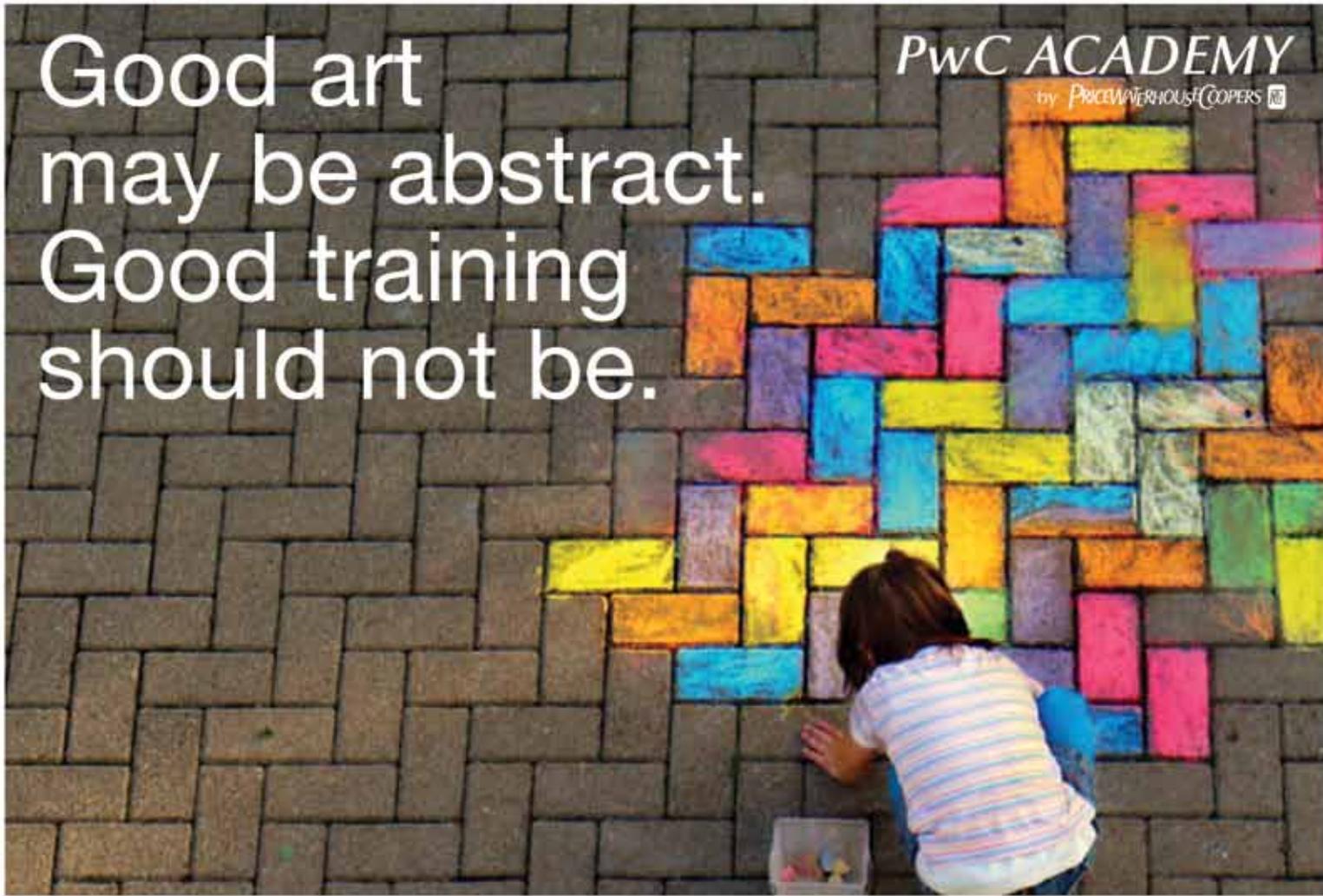
NÃO PERCA COM O JORNAL 'OJE' OS PRÓXIMOS SUPLEMENTOS RH 2010



TRABALHO TEMPORÁRIO E OUTSOURCING (Junho)
FORMAÇÃO E COACHING (Setembro)
CONSULTORIA (Outubro)

Good art
may be abstract.
Good training
should not be.

PwC ACADEMY
by PRICEWATERHOUSECOOPERS



Formação de profissionais para profissionais

Formação inter-empresas
Formação à medida
Formação técnica
Formação comportamental

Consulting & Outsourcing Learning Solutions

Planos de formação
Gestão e Outsourcing
Avaliação da Formação

A PwC ACADEMY contextualiza e enquadra os serviços de formação e desenvolvimento da PricewaterhouseCoopers, assegurando soluções pedagógicas, técnicas e de gestão que reflectem a experiência e solidez dos conhecimentos dos nossos profissionais.

Anualmente, asseguramos a gestão de um volume de formação superior a 75 mil horas, envolvendo milhares de formandos e centenas de acções de formação, nas quais participam quadros médios e superiores das principais empresas em Portugal.

Conheça as nossas competências e as nossas soluções de formação técnica, comportamental e especializada em:

www.pwcacademy.pt